

«Согласовано»

Председатель
профсоюзного комитета МКДОУ «Детский
сад № 6 МО «Ахтубинский район»

_____ Костылева Н.В.

«Утверждаю»

Заведующая МКДОУ «Детский сад № 6
МО «Ахтубинский район»

_____ Пермякова Т.Ф.

Приказ № 84-од от «4» августа 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 73 от 17.11.2025 года

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район»

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» Работодатель, в лице заведующей МКДОУ «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» Пермяковой Т.Ф. (именуемый далее Работодатель) с одной стороны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета МКДОУ «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» Костылевой Н.В. (именуемый далее Профком), с другой стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести изменения в ПОЛОЖЕНИЕ о порядке, размерах и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МКДОУ «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» в пункт в пункт **8. Критерии определения качества, интенсивности и результативности деятельности по категориям работников:**

Выплаты за интенсивность и качество и читать в следующей редакции; внести изменения Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» в пункты 2.1.7. и Пункт 2.5.4. дополнен текстом и читать в следующей редакции.

2. Настоящее соглашение вступает в законную силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношение, возникшие с 04.08.2026 года, составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Утверждено на собрании
трудового коллектива
03.08.2026 года протокол № 5

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ «Детский сад № 6 МО «Ахтубинский район» и читать в следующей редакции:

2.1.7. К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 2.5.4. дополнен текстом: Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях, — за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса.

Даже с учётом этой гарантии закон всё равно предусматривает отдельные случаи, когда увольнение по инициативе работодателя возможно. Вместе с тем увольнение допускается, при ликвидации организации или при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

2. Внести изменения в пункт **8. Критерии определения качества, интенсивности и результативности деятельности по категориям работников:**

Выплаты за интенсивность и качество и читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Критерии	Процент стимулирования
1	Завхоз	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное расходование электроэнергии, воды, дезинфицирующих и моющих средств	105
		- за взаимодействие со сторонними службами;	85
		- за качественное ведение текущей и отчетной документации	70
		- за отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	40
		- другие виды деятельности, не входящие в должностные обязанности	30
2	Кладовщик	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное	120
		- за качественное ведение текущей и отчетной документации;	85
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	95
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	30
3	Помощник воспитателя	- за непосредственное осуществление функций в процессе непосредственной образовательной	115
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90

		- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
4	Кухонный рабочий	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное	115
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- взаимозаменяемость и увеличение объема работы в случае производственной необходимости	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
5	Кастелянша	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115
		за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- соблюдение графика смены белья, спец.одежды, своевременный мелкий ремонт	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
6	Рабочий по стирке и ремонту белья	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное расходование	115
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- соблюдение графика смены белья, спец.одежды, своевременный мелкий ремонт	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
7	Дворник	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
8	Сторож	за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, СанПин	115
		- за отсутствие порчи (кражи) имущества детского сада во время дежурства	90
		- ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
9	Старший повар, повар 4 разряда	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115
		- за содержание рабочего места, спец.одежды, внешнего вида в	90
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
10	Повар 3 разряда	- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115

		- за содержание рабочего места, спецодежды, внешнего вида в	90
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115
		- за оперативное устранение неполадок	90
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	75
		- качественное выполнение разовых поручений завхоза, заведующей сада	50
12	Слесарь-электромонтер	за сохранность и рациональное использование имущества учреждения,	115
		за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- за содержание рабочего места, спецодежды, внешнего вида в	75
		за оперативное устранение неполадок	50
13	Делопроизводитель	за качественное ведение текущей и отчетной документации	115
		- за отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, СанПин	90
		- за сохранность и рациональное использование имущества учреждения, экономичное расходование электроэнергии, воды, дезинфицирующих и моющих средств	75
		- выполнение работ за пределами функциональных обязанностей	50
14	Контрактный управляющий, системный администратор	Своевременное осуществление полномочий, предусмотренных 44-ФЗ	12900
		Своевременная подготовка документации	11500
		Своевременное предоставление сведений на сайт БусГов	5200